



ประกาศเทศบาลตำบลแม่ชะจาน

เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของเทศบาลตำบลแม่ชะจาน

การบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น คือกระบวนการบริหารขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในด้านต่าง ๆ ตั้งแต่การสรรหา การบรรจุ แต่งตั้ง การโอน (ย้าย) การพัฒนา การวางแผนอัตรากำลังการประเมินผลการปฏิบัติงาน การเปลี่ยนตำแหน่ง การเลื่อนขั้นเงินเดือน การลงโทษ และการให้พ้นจากตำแหน่ง เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย โดยเป็นระบบที่ยึดถือหลักคุณธรรม และหลักธรรมาภิบาล การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และสามารถบริหารทรัพยากรบุคคลให้เกิดผลประโยชน์สูง สัมฤทธิ์ผลตามเป้าหมายที่ตั้งไว้ ดังนั้น เทศบาลตำบลแม่ชะจาน จึงขอประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ดังนี้

๑. การสรรหา คัดเลือก การบรรจุแต่งตั้ง การพัฒนา การเลื่อนขั้นเงินเดือน การเลื่อนเงินประจำตำแหน่ง การโอน (ย้าย) และกิจกรรมด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลอื่น ๆ มีความถูกต้องเป็นธรรม และทันกาล

๒. มีความโปร่งใสในทุกกระบวนการของการบริหารทรัพยากรบุคคล

๓. สนับสนุนให้เกิดการเรียนรู้และการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง รวมทั้งส่งเสริมให้มีการแบ่งปัน แลกเปลี่ยนข้อมูลและองค์ความรู้ เพื่อการพัฒนาผู้ปฏิบัติงานให้เกิดทักษะและสมรรถนะที่จะเป็นสำหรับการบรรลุภารกิจและเป้าหมายของเทศบาลตำบลแม่ชะจาน

๔. มีระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานที่เน้นประสิทธิภาพ ประสิทธิผล สอดคล้องกับสมรรถนะประจำตำแหน่ง และสมรรถนะประจำสายงาน ของแต่ละตำแหน่ง

๕. ส่งเสริมความสัมพันธ์อันดีระหว่างฝ่ายผู้บริหาร ฝ่ายการเมือง กับข้าราชการ พนักงานเทศบาลและหรือบุคลากรผู้ปฏิบัติงานให้มีความพร้อมและขับเคลื่อนองค์กร พัฒนาไปสู่เป้าหมายและวิสัยทัศน์การพัฒนา


๖. ให้บุคลากรได้รับค่าตอบแทน สวัสดิการ สิทธิประโยชน์อื่นใดที่เป็นธรรม เหมาะสม ตามที่หลักเกณฑ์ เงื่อนไข ระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้องกำหนด

๗. ส่งเสริมให้บุคลากรประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรม และดำรงไว้ซึ่งระเบียบ วินัย และยึดหลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน

ทั้งนี้ มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ประกาศเป็นต้นไป

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕


(นายเทียนชัย จันทร์เครือ)
นายกเทศมนตรีตำบลแม่ชะจาน