



ประมวลจริยธรรมของข้าราชการ
ของเทศบาลตำบลแม่ชะจาน อำเภอเวียงป่าเป้า จังหวัดเชียงราย
พุทธศักราช ๒๕๕๖

ประมวลจริยธรรมของข้าราชการนี้จัดทำตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย
พุทธศักราช ๒๕๕๐ มาตรา ๒๗๙ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อ

๑. เป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของข้าราชการ ที่สร้างความโปร่งใส มีมาตรฐาน ในการ
ปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากล

๒. ยึดถือเป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ ทั้งในระดับองค์กรและระดับบุคคล
และเป็นเครื่องมือการตรวจสอบการทำงานด้านต่าง ๆ ของเทศบาลตำบลแม่ชะจาน เพื่อให้การดำเนินงาน
เป็นไปตามหลักคุณธรรม จริยธรรม มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๓. ทำให้เกิดรูปแบบองค์กรอันเป็นที่ยอมรับ เพิ่มความน่าเชื่อถือ เกิดความมั่นใจแก่
ผู้รับบริการและประชาชนทั่วไป ตลอดจนผู้มีส่วนได้เสีย

๔. ให้เกิดพันธะผูกพันระหว่างองค์กรและข้าราชการในทุกระดับ โดยให้ฝ่ายบริหาร
ใช้อำนาจในขอบเขต สร้างระบบความรับผิดชอบของข้าราชการต่อตนเอง ต่อองค์กร ต่อผู้บังคับบัญชา ต่อ
ประชาชน และต่อสังคม ตามลำดับ

๕. ป้องกันการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ และความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้น
รวมทั้งเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

ทั้งนี้ รวมถึงเพื่อใช้เป็นค่านิยมร่วมสำหรับองค์กรและข้าราชการทุกคน พึงยึดถือเป็นแนวทาง
ปฏิบัติควบคู่ไปกับระเบียบและกฎข้อบังคับอื่น ๆ อย่างทั้งถือและมีประสิทธิภาพ ดังนี้

หมวด ๑
บททั่วไป

ข้อ ๑ ในประมวลจริยธรรมนี้

“ ประมวลจริยธรรม ” หมายถึง ประมวลจริยธรรมของข้าราชการของเทศบาล
ตำบลแม่ชะจาน

“ ข้าราชการ ” หมายถึง พนักงานเทศบาล พนักงานเทศบาลสามัญ พนักงานครู
เทศบาล และบุคลากรทางการศึกษา รวมถึงพนักงานจ้าง และลูกจ้างของเทศบาลตำบลแม่ชะจาน

“ คณะกรรมการจริยธรรม ” หมายถึง คณะกรรมการจริยธรรมประจำเทศบาล
ตำบลแม่ชะจาน

ข้อ ๒ ให้นายกเทศมนตรีตำบลแม่ชะจาน รักษาการตามประมวลจริยธรรมนี้

หมวด ๒
มาตรฐานจริยธรรม

ส่วนที่ ๑

มาตรฐานจริยธรรมอันเป็นค่านิยมหลัก
สำหรับข้าราชการ ของเทศบาลตำบลแม่ชะจาน

ข้อ ๓ ข้าราชการของเทศบาลตำบลแม่ชะจานทุกคน มีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมาย เพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวม เป็นกลางทางการเมือง อำนวยความสะดวกและให้บริการแก่ประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล โดยจะต้องยึดมั่นในค่านิยมหลัก ๑๐ ประการ ดังนี้

- (๑) การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- (๒) การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
- (๓) การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ และรับผิดชอบ
- (๔) การยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน
- (๕) การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย
- (๖) การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ
- (๗) การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
- (๘) การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้
- (๙) การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร
- (๑๐) การสร้างจิตสำนึกให้ประชาชนในท้องถิ่นประพัตินเป็นพลเมืองที่ดี ร่วมกันพัฒนาชุมชนให้น่าอยู่คู่คุณธรรมและดูแลสภาพสิ่งแวดล้อมให้สอดคล้องรัฐธรรมนูญฉบับปัจจุบัน

ส่วนที่ ๒

จรรยาวิชาชีพขององค์กร

ข้อ ๔ ข้าราชการของเทศบาลตำบลแม่ชะจาน ต้องจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์

ข้อ ๕ ข้าราชการของเทศบาลตำบลแม่ชะจาน ต้องเป็นแบบอย่างที่ดีในการรักษาไว้และปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยทุกประการ

ข้อ ๖ ข้าราชการของเทศบาลตำบลแม่ชะจาน ต้องเป็นแบบอย่างที่ดีในการเป็นพลเมืองดี เคารพและปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด

ข้อ ๗ ข้าราชการของเทศบาลตำบลแม่ชะจาน ต้องไม่ประพัตินอันอาจก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อเกียรติของตำแหน่งหน้าที่

ข้อ ๘ ข้าราชการของเทศบาลตำบลแม่ชะจาน ต้องปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถด้วยความเสียสละ พุ่มเทสติปัญญา ความรู้ความสามารถ ให้บรรลุผลสำเร็จและมีประสิทธิภาพตามภาระหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประเทศชาติและประชาชน

ข้อ ๙ ข้าราชการของเทศบาลตำบลแม่ชะจาน ต้องมุ่งแก้ปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน ด้วยความเป็นธรรม รวดเร็ว และมุ่งเสริมสร้างความเข้าใจอันดีระหว่างหน่วยงานและประชาชน

ข้อ ๑๐ ข้าราชการของเทศบาลตำบลแม่ชะจาน ต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุภาพ เรียบร้อย มีอัธยาศัย

ข้อ ๑๑ ข้าราชการของเทศบาลตำบลแม่ชะจาน ต้องรักษาความลับที่ได้จากการปฏิบัติหน้าที่ การเปิดเผยข้อมูลที่เป็นความลับโดยข้าราชการ/พนักงานจะกระทำต่อเมื่อมีอำนาจหน้าที่และได้รับอนุญาตจากผู้บังคับบัญชา หรือเป็นไปตามที่กฎหมายกำหนดเท่านั้น

ข้อ ๑๒ ข้าราชการของเทศบาลตำบลแม่ชะจาน ต้องรักษา และเสริมสร้างความสามัคคีระหว่างผู้ร่วมงาน พร้อมทั้งให้ความช่วยเหลือเกื้อกูลซึ่งกันและกันในทางที่ชอบ

ข้อ ๑๓ ข้าราชการของเทศบาลตำบลแม่ชะจาน ต้องไม่ใช่สถานะหรือตำแหน่งไปแสวงหาประโยชน์ที่มีควรได้สำหรับตนเองหรือผู้อื่น ไม่ว่าจะเป็ประโยชน์ในทางทรัพย์สินหรือไม่ก็ตาม ตลอดจนไม่รับของขวัญ ของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใดจากผู้ร้องเรียน หรือบุคคลที่เกี่ยวข้อง เพื่อประโยชน์ต่าง ๆ อันอาจเกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของตน เว้นแต่เป็นการให้โดยธรรมจรรยาหรือการให้ตามประเพณี

ข้อ ๑๔ ข้าราชการของเทศบาลตำบลแม่ชะจาน ต้องประพฤติตนให้สามารถทำงานร่วมกับผู้อื่นด้วยความสุภาพ มีน้ำใจ มีมนุษยสัมพันธ์อันดี ต้องไม่ปิดบังข้อมูลที่จำเป็นในการปฏิบัติงานของเพื่อนร่วมงาน และไม่นำผลงานของผู้อื่นมาแอบอ้างเป็นผลงานของตน

หมวด ๓

กลไกและระบบบังคับใช้ประมวลจริยธรรม

ส่วนที่ ๑

กลไกการบังคับใช้ประมวลจริยธรรม

ข้อ ๑๖ ให้สำนักปลัดเทศบาล มีหน้าที่ควบคุมกำกับให้มีการปฏิบัติ ตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างทั่วถึงและเคร่งครัด โดยมีอำนาจหน้าที่ดังนี้

(๑) ดำเนินการเผยแพร่ ปลูกฝัง ส่งเสริม ยกย่องข้าราชการที่เป็นแบบอย่างที่ดี และติดตามสอดส่องการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างสม่ำเสมอ

(๒) สืบสวนหาข้อเท็จจริง หรือสอบสวนการฝ่าฝืนจริยธรรมนี้ เพื่อรายงานผลให้นายกเทศมนตรีตำบลแม่ชะจาน หรือกรรมการจริยธรรมพิจารณา ทั้งนี้ โดยอาจมีผู้ร้องขอหรืออาจดำเนินการตามที่นายกเทศมนตรีตำบลแม่ชะจาน หรือคณะกรรมการจริยธรรมมอบหมาย หรือตามที่เห็นเองก็ได้

(๓) ให้ความช่วยเหลือและดูแลข้าราชการซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างตรงไป ตรงมา มิให้กลั่นแกล้งหรือถูกใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรม ในกรณีที่เห็นว่านายกเทศมนตรีตำบลแม่ชะจาน หรือคณะกรรมการจริยธรรมไม่ให้ความคุ้มครองต่อข้าราชการผู้นั้นตามควร อาจยื่นเรื่องโดยไม่ต้องผ่านนายกเทศมนตรีตำบลแม่ชะจาน หรือคณะกรรมการจริยธรรม ไปยังผู้ตรวจการแผ่นดินก็ได้

(๔) คຸ້ມครองຂ້າຣາຊກາຣື່ງປຸ໋ນທັດຕາມປຣະມວລຈຣືຍຣຣຸມນີ້ຢ່າງຕຣງໄປຕຣງມາ ມີໃຫ້ ຝູກຄື່ນແກ່ລັ່ງຫຼືຝູກໃຊ້ອຳນາຈໂດຍຳເປັນຣຣຸມ ກາຣດຳເນີນກາຣຕໍ່ຂ້າຣາຊກາຣື່ງຢູ່ຮ່ວາງຝູກຄຳວາຫາວ່າຳ ປຸ໋ນທັດຕາມປຣະມວລຈຣືຍຣຣຸມນີ້ ອັນມີຝລກຣຸທບຕໍ່ກາຣແຕ່ງຕັ້ງ ໂຍກຍ້າຍ ເລື່ອນຂັ້ນເງິນເຕືອນ ດັ່ງກຣຸມກາຣ ສອບສວນຂໍ້ເທັ່ຈຈຣືງຫຼືວິນັຍ ຫຼືກຣຸທບຕໍ່ສືທືທືນຳທີ່ຂ້າຣາຊກາຣື່ງນັ້ນ ຈະກຣຸທຳມີໄດ້ ເວັ້ນແຕ່ຈະໄດ້ຣືບ ກວາມເຫັນຂອບຈາກຄະນະກຣຸມກາຣຈຣືຍຣຣຸມແລ້ວ

(๕) ທຳຜຳນຳທີ່ຝ່າຍເລຂານຸກາຣຂອບຄະນະກຣຸມກາຣຈຣືຍຣຣຸມຂອບເທສບາລຕຳບລແມ່ຂະ ຈານ

(๖) ດຳເນີນກາຣອື່ນຕາມທີ່ກຳເນີດໃນປຣະມວລຈຣືຍຣຣຸມນີ້ ຫຼືຕາມທີ່ຄະນະກຣຸມກາຣ ຈຣືຍຣຣຸມຫຼືປັດເທສບາລຕຳບລແມ່ຂະຈານມອບຫມາຍ ທັ່ງນີ້ ໂດຍຳກຣຸທບຕໍ່ກວາມເປັນອີສຣະຂອບຜູ້ດຳຣາງ ດຳແໜ່ງໃນສຳນັກປັດ

ຂໍ້ ๑๗ ໃຫ້ນາຍກເທສມນຕຣີຕຳບລແມ່ຂະຈານ ແຕ່ງຕັ້ງຄະນະກຣຸມກາຣຈຣືຍຣຣຸມຂື້ນ ເພື່ອກວບກຸມ ກຳກັບ ໃຫ້ມີກາຣປຸ໋ນທັດຕາມປຣະມວລຈຣືຍຣຣຸມນີ້

ຄະນະກຣຸມກາຣຈຣືຍຣຣຸມ ປຣະກອບດ້ວຍ

(๑) ປັດເທສບາລຫຼືຣອບປັດເທສບາລທີ່ໄດ້ຣືບມອບຫມາຍ ເປັນປຣະຣາຣນກຣຸມກາຣ

(๒) ກຣຸມກາຣື່ງຊຳຣາງຕຳແໜ່ງບຣືຫາ ເລືອກກັນເອັ່ງໃຫ້ເລືອສອບຄຸນ

(๓) ກຣຸມກາຣ ຊື່ງເປັນຂ້າຣາຊກາຣໃນເທສບາລຕຳບລແມ່ຂະຈານ ທີ່ໄດ້ຣືບເລືອກຕັ້ງຈາກ ຂ້າຣາຊກາຣ ລູກຈຳງປຣະຈຳ ພັນກຳງຈຳ ແລະລູກຈຳງຂອບເທສບາລຕຳບລແມ່ຂະຈານ ຈຳນວນສອບຄຸນ

(๔) ກຣຸມກາຣຜູ້ທຣງຄຸນວຸຣຸທືກາຍນອກ ໃຫ້ກຣຸມກາຣຕາມຂໍ້ (๑) - (๓) ຮ່ວມກັນເສນອື່ງ ແລະຄັດເລືອກໃຫ້ເລືອສອບຄຸນ

ໃຫ້ຜຳຜຳນຳສຳນັກປັດເທສບາລ ເປັນເລຂານຸກາຣຄະນະກຣຸມກາຣຈຣືຍຣຣຸມ ແລະອາຈ ແຕ່ງຕັ້ງຜູ້ຊ່ວຍເລຂານຸກາຣຄະນະກຣຸມກາຣຈຣືຍຣຣຸມໄດ້ຕາມກວາມເຫມາະສອມ

ກຣຸມກາຣຈຣືຍຣຣຸມຕ້ອ້ງຳເປັດຝູກຄຸນທອໄຫອທາງວິນັຍມາກ່ອນ

ຂໍ້ ๑๘ ຄະນະກຣຸມກາຣຈຣືຍຣຣຸມມີອຳນາຈຜຳນຳທີ່ ດັ່ງນີ້

(๑) ກວບກຸມ ກຳກັບ ສ່ຳເສຣືມແລະໃຫ້ຄຳແນະນຳໃນກາຣໃຊ້ບັງຄັບປຣະມວລຈຣືຍຣຣຸມນີ້ໃນ ເທສບາລຕຳບລແມ່ຂະຈານ

(๒) ສອດສ່ອ້ງຄຸແລ່ໃຫ້ມີກາຣປຸ໋ນທັດຕາມປຣະມວລຈຣືຍຣຣຸມໃນເທສບາລຕຳບລແມ່ຂະຈານ ໃນກຣຸນືທີ່ມີຂໍ້ສ່ຳສັຍຫຼືມີຂໍ້ຣ້ອ້ງເຣື່ອນວ່າມີກາຣຝ່າຝືນຈຣືຍຣຣຸມຫຼືຈຣຣຍາ ຫຼືໃນກຣຸນືທີ່ມີກາຣອຸທຣຸຣຸນ ກາຣ ລັງທອໄຫອຝ່າຝືນຕາມປຣະມວລຈຣືຍຣຣຸມນີ້ ຈະຕ້ອ້ງໄຕ່ສວນຂໍ້ເທັ່ຈຈຣືງ ແລະມີຄຳວິນັຈືຍໂດຍເຣື້ວ

(๓) ໃຫ້ຄະນະກຣຸມກາຣຈຣືຍຣຣຸມຫຼືຜູ້ທີ່ຄະນະກຣຸມກາຣຈຣືຍຣຣຸມມອບຫມາຍ ມີອຳນາຈ ຜຳນຳທີ່ ຂອໃຫ້ກຣຸທຣວງ ກຣຸມ ຫນ່ວຍກຳຣາຣກາຣ ຣືຣຸວິສາຫືກືຈ ຫນ່ວຍກຳຣອນຂອບຣືຣຸ ຫຼືຫ່າງຜຳນຳສ່ວນ ບຣືຣັທ ຂື້ແຈງຂໍ້ເທັ່ຈຈຣືງ ສ່ຳເອກສາຣແລະຜຳລັກຣຸນາຣທີ່ເກື່ຍຂ່ອ້ງ ສ່ຳຜູ້ແທນຫຼືອຸບຸຄຄອນໃນສັ່ງກັດມາຂື້ແຈງຫຼືໃຫ້ຄ້ອຍຄຳ ເກື່ຍກັບເຣື່ອ້ງທີ່ສອບສວນ

(๔) ເຣື້ອກຜູ້ຝູກຄຳວາຫາ ຫຼືຂ້າຣາຊກາຣຂອບຫນ່ວຍກຳຣອນນີ້ມາຂື້ແຈງ ຫຼືໃຫ້ຄ້ອຍຄຳ ຫຼືໃຫ້ສ່ຳເອກສາຣແລະຜຳລັກຣຸນາຣເກື່ຍກັບເຣື່ອ້ງທີ່ສອບສວນ

(๕) พิจารณาวินิจฉัยชี้ขาดปัญหาอันเกิดจากการใช้บังคับประมวลจริยธรรมนี้ในเทศบาลตำบลแม่ชะจาน เมื่อได้วินิจฉัยแล้วให้ส่งคำวินิจฉัยให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัดโดยพลัน ถ้าคณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัดมิได้วินิจฉัยเป็นอย่างอื่นภายในเก้าสิบวันนับแต่วันที่คณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัดรับเรื่อง ให้คำวินิจฉัยของคณะกรรมการจริยธรรมเป็นที่สุด

(๖) ส่งเรื่องให้ผู้ตรวจการแผ่นดินพิจารณาวินิจฉัยในกรณีที่เห็นว่าเรื่องนั้นเป็นเรื่องสำคัญหรือมีผลกระทบในวงกว้างหลายองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(๗) คู่ปกครองข้าราชการซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างตรงไปตรงมา มิให้ผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจ โดยไม่เป็นธรรมต่อข้าราชการผู้นั้น

(๘) ดำเนินการอื่นตามประมวลจริยธรรมนี้ หรือตาม que ผู้ตรวจการแผ่นดินมอบหมาย

การประชุมคณะกรรมการจริยธรรมให้นำกฎหมายว่าด้วยวิธีการปฏิบัติราชการทางปกครองมาใช้บังคับ

ส่วนที่ ๒

ระบบบังคับใช้ประมวลจริยธรรม

ข้อ ๑๙ กรณีมีการร้องเรียนหรือปรากฏเหตุว่ามีเจ้าหน้าที่ประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมให้นายกเทศมนตรีตำบลแม่ชะจาน เป็นผู้รับผิดชอบพิจารณาดำเนินการ

ข้อ ๒๐ การดำเนินการตามข้อ ๑๙ ให้ผู้รับผิดชอบพิจารณาดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการ

จำนวนไม่น้อยกว่าสามคน เป็นผู้ดำเนินการสอบสวนทางจริยธรรม

ข้อ ๒๑ การประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมนี้ จะถือเป็นการฝ่าฝืนจริยธรรมร้ายแรงหรือไม่ ให้พิจารณาจากพฤติกรรมการฝ่าฝืน ความตั้งใจหรือเจตนา มูลเหตุจูงใจ ความสำคัญและระดับตำแหน่ง ตลอดจนหน้าที่ความรับผิดชอบของผู้ฝ่าฝืน อายุ ประวัติ และความประพฤติในอดีต สภาพแวดล้อมแห่งกรณี ผลร้ายอันเกิดจากการฝ่าฝืน และเหตุอื่นอันควรนำมาประกอบการพิจารณา

ข้อ ๒๒ หากการดำเนินการสอบสวนตามข้อ ๒๐ แล้ว ไม่ปรากฏข้อเท็จจริงว่ามีการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม ให้ผู้รับผิดชอบพิจารณาดำเนินการตามข้อ ๑๙ สิ้นสุดเรื่อง แต่หากปรากฏข้อเท็จจริงว่าเป็นการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม แต่ไม่ถึงกับเป็นความผิดทางวินัย ให้ผู้รับผิดชอบพิจารณาดำเนินการตามข้อ ๑๙ สั่งลงโทษผู้ฝ่าฝืนตามข้อ ๒๕ แต่หากปรากฏว่าเป็นความผิดทางวินัยให้ดำเนินการทางวินัย

ข้อ ๒๓ การดำเนินการสอบสวนทางจริยธรรมและการลงโทษผู้ฝ่าฝืนตามข้อ ๑๙ ข้อ ๒๐ และข้อ ๒๒ ให้นำแนวทางและวิธีการสอบสวนตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัย และการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มาบังคับใช้โดยอนุโลม

ข้อ ๒๔ การสั่งการของผู้รับผิดชอบดำเนินการตามข้อ ๒๒ ให้ดำเนินการตามนั้น เว้นแต่จะปรากฏข้อเท็จจริงในภายหลังที่อาจทำให้ผลของการสั่งการนั้นเปลี่ยนแปลงไป

หมวด ๔

ขั้นตอนการลงโทษ

ข้อ ๒๕ ประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมนี้ ในกรณีอันมิใช่เป็นความผิดทางวินัย หรือความผิดทางอาญา ให้ดำเนินการตามควรแก่กรณีเพื่อให้มีการแก้ไขหรือดำเนินการที่ถูกต้องหรือดักเตือน หรือนำไปประกอบการพิจารณาการแต่งตั้ง การเข้าสู่ตำแหน่ง การพ้นจากตำแหน่ง การเลื่อนขั้นเงินเดือน หรือการพิจารณาความดีความชอบ หรือการสั่งให้ผู้ฝ่าฝืนนั้นปรับปรุงตนเองหรือได้รับการพัฒนาแล้วแต่กรณี

ข้อ ๒๖ เมื่อมีการดำเนินการสอบสวนทางจริยธรรม และมีการสั่งลงโทษตามข้อ ๒๒ แล้ว ให้นายกเทศมนตรีตำบลงาน ดำเนินการให้เป็นไปตามคำสั่งดังกล่าวโดยไม่ชักช้า

ข้อ ๒๗ ผู้ถูกลงโทษตามข้อ ๒๕ สามารถร้องทุกข์หรืออุทธรณ์ต่อคณะกรรมการจริยธรรม ของเทศบาลตำบลแม่ชะงาน ภายในสามสิบวัน นับแต่วันได้ทราบการลงโทษ

ผู้ถูกลงโทษตามข้อ ๑๘(๒) สามารถร้องทุกข์หรืออุทธรณ์ต่อคณะกรรมการบริหารงาน บุคคลระดับจังหวัด ภายในสามสิบวัน นับแต่วันได้ทราบการลงโทษ

ข้อ ๒๘ เมื่อผลการพิจารณาเป็นที่สุดแล้ว ให้รายงานผลต่อผู้ตรวจการแผ่นดินโดยเร็ว

บทเฉพาะกาล

ข้อ ๒๙ จัดให้มีการประเมินการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ และแจ้งให้คณะกรรมการ บริหารงานบุคคล ระดับจังหวัด คณะกรรมการข้าราชการส่วนท้องถิ่น ซึ่งเป็นองค์กรกลางการบริหารงาน บุคคลส่วนท้องถิ่น และผู้ตรวจการแผ่นดินทราบต่อไป

.....

ภาคผนวก



ประกาศเทศบาลตำบลแม่ชะจาน
เรื่อง ประมวลจริยธรรมของข้าราชการ
ของเทศบาลตำบลแม่ชะจาน อำเภอเวียงป่าเป้า จังหวัดเชียงราย
พุทธศักราช ๒๕๕๖

.....

ตามที่เทศบาลตำบลแม่ชะจาน ได้ประกาศมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ
พนักงาน และลูกจ้างของเทศบาลตำบลแม่ชะจาน ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๕๑ ไปแล้ว นั้น

เนื่องจากรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ มาตรา ๒๗๙ บัญญัติให้มี
ประมวลจริยธรรมเพื่อกำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการ หรือ
เจ้าหน้าที่ของรัฐแต่ละประเภท โดยให้มีกลไกและระบบในการบังคับใช้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งกำหนด
ขั้นตอนการลงโทษตามความร้ายแรงแห่งการกระทำ ทั้งนี้ การฝ่าฝืน หรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม
ดังกล่าว ให้ถือว่า เป็นการกระทำผิดทางวินัย

เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐
มาตรา ๒๗๙ เทศบาลตำบลแม่ชะจาน จึงให้ยกเลิกประกาศมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมที่อ้างถึง และ
ให้จัดทำเป็นประมวลจริยธรรมของข้าราชการเทศบาลตำบลแม่ชะจานแทน เพื่อเป็นเครื่องกำกับความประพฤติ
ของข้าราชการในสังกัด ตามประมวลจริยธรรมแนบท้ายนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๒ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๕

(นายวินัย ทานศิลา)

นายกเทศมนตรีตำบลแม่ชะจาน



คำสั่งเทศบาลตำบลแม่ชะจาน

ที่ ๕๔๗/๒๕๕๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อจัดทำประมวลจริยธรรมของข้าราชการ

ด้วยรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ มาตรา ๒๗๙ บัญญัติให้มีประมวลจริยธรรม เพื่อกำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมของข้าราชการแต่ละประเภท โดยให้มีกลไกและระบบในการบังคับใช้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งกำหนดขั้นตอนการลงโทษตามความร้ายแรงแห่งการกระทำ ประกอบกับกระทรวงมหาดไทย โดยสำนักงาน ก.ค. ได้ยกร่างตัวอย่างประมวลจริยธรรม เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดทำให้เป็นไปในแนวทางเดียวกัน

ดังนั้น เพื่อให้การจัดทำประมวลจริยธรรมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อจัดทำประมวลจริยธรรมของข้าราชการ ประกอบด้วย

ก. ผู้บริหารท้องถิ่น

๑) นายวินัย ทานศิลา เป็นหัวหน้าคณะกรรมการ
ตำแหน่ง นายกเทศมนตรีตำบลแม่ชะจาน

ข. ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้าง

๒) สิบตำรวจโท จักรพันธ์ ศักดิ์สีทาณูภาพ คณะทำงาน
ตำแหน่ง ปลัดเทศบาล

๓) นายประเทือง ปองดอง คณะทำงาน
ตำแหน่ง รองปลัดเทศบาล

๔) นายชาญณรงค์ พรหมโชติ คณะทำงาน
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง

๕) นางอุมภาพร วงษา คณะทำงาน
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง

ค. ผู้แทนประชาชน

๖) นายเทอดศักดิ์ อั้นตระกูล คณะทำงาน
ตำแหน่ง ประธานสภาเทศบาล

๗) นายสุคใจ หนูหนัก คณะทำงาน
ตำแหน่ง รองประธานสภาเทศบาล

๘) นายประนอม แสงวิสัย คณะทำงาน
ตำแหน่ง ประธานชุมชนหนองบัว ๓

ง. เลขานุการและผู้ช่วยเลขานุการ

- ๙) นายเอกพงศ์ สักลอม เป็นเลขานุการ
ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายปกครอง
- ๙) นางอภิสร่า ประสม เป็นเลขานุการ
ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

ให้คณะทำงานเพื่อจัดทำประมวลจริยธรรมของข้าราชการมีหน้าที่ ดังนี้

๑. จัดทำร่างประมวลจริยธรรมของข้าราชการตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ ซึ่งมีองค์ประกอบสำคัญ ๓ ส่วน ได้แก่
 - ๑.๑ มาตรฐานทางจริยธรรม
 - ๑.๒ กลไกและระบบในการดำเนินการ เพื่อให้การบังคับใช้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ
 - ๑.๓ ขั้นตอนการลงโทษ
๒. ในการจัดทำร่างประมวลจริยธรรมให้ถือปฏิบัติตามแนวทางที่สำนักงาน ก.ค. ยกร่างและคู่มือแนวทางการจัดทำประมวลจริยธรรมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
๓. เมื่อคณะทำงานยกร่างเสร็จแล้วให้นำร่างประมวลจริยธรรมเสนอต่อที่ประชุมข้าราชการ/พนักงานส่วนท้องถิ่น และลูกจ้าง เพื่อให้ทุกคนได้แสดงความคิดเห็น เนื่องจากทุกคนในองค์กรจะต้องถือเป็นแนวทางปฏิบัติ
๔. รายงานผลจัดทำประมวลจริยธรรม ต่อนายกเทศมนตรีตำบลแม่ชะจานพิจารณาให้ความเห็นชอบและลงนามในประกาศใช้บังคับต่อไป

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๑ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๕



(นายวินัย ทานศิลา)
นายกเทศมนตรีตำบลแม่ชะจาน



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานกรเจ้าหน้าที่ ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลแม่ชะจาน

ที่ ชร ๕๓๖๐๑/

วันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๕๕

เรื่อง แจ้งเวียนประมวลจริยธรรมของข้าราชการเทศบาลตำบลแม่ชะจาน

เรียน ผู้อำนวยการกองทุกกอง และหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

ด้วยเทศบาลตำบลแม่ชะจาน ได้จัดทำประมวลจริยธรรมของข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๕๖ ตามประกาศเทศบาลตำบลแม่ชะจาน ลงวันที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๕๕ เพื่อกำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมของข้าราชการ โดยให้มีกลไกและระบบในการบังคับใช้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งกำหนดขั้นตอนการลงโทษตามความร้ายแรงแห่งการกระทำ ทั้งนี้ การฝ่าฝืน หรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว ให้ถือว่าเป็นการกระทำผิดทางวินัย

ดังนั้น เพื่อให้ประมวลจริยธรรมของข้าราชการเทศบาลตำบลแม่ชะจาน พ.ศ. ๒๕๕๗ บรรลุตามวัตถุประสงค์ จึงขอแจ้งจัดส่งประมวลจริยธรรมดังกล่าว จำนวน ๑ เล่ม ให้ท่านได้รับทราบและแจ้งให้พนักงานในสังกัดทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและดำเนินการต่อไป

(นายวินัย ทานศิลา)

นายกเทศมนตรีตำบลแม่ชะจาน

1. กวดคำ
2. สมุห
3. กวดคำ
4. กศ.
5. รักษา